



CESTA

ke svobodnému
podnikání a prosperitě



Hospodářská komora České republiky

TRH PRÁCE

HOSPODÁŘSKÁ KOMORA PODPORUJE ZVYŠOVÁNÍ FLEXIBILITY TRHU PRÁCE, NENÍ TŘEBA PAUŠÁLNĚ VYTĚŠŇOVAT PRVKY SMLUVNÍ VOLNOSTI ZAMĚSTNANCE A ZAMĚSTNAVATELE SVAZOVAT DALŠÍMI ZÁKONNÝMI ZÁKAZY A PŘÍKAZY.

SNÍŽENÍ SAZBY POJISTNÉHO NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ ALESPŮŇ O 2 PROCENTNÍ BODY

ČR má jedno z nejvyšších zatížení práce v EU i v OECD, tvořené především vysokými odvody na sociální zabezpečení. Hospodářská komora prosazuje snížení sociálního pojistného placeného zaměstnavatelem, které bude kompenzováno snížením sociálních mandatorních výdajů nebo zvýšením účasti zaměstnanců na pojistném systému. Žádoucí efekt by přineslo snížení sazby sociálního odvodu ze stávajících 24,8 procent alespoň na 23 procent.

PODPORA ČÁSTEČNÝCH ÚVAZKŮ ZRUŠENÍM DOPLATKU DO MINIMÁLNÍHO POJISTNÉHO

Podíl lidí, kteří pracují na zkrácený úvazek, patří v ČR k nejnižším v Evropě. Zatímco v Dánsku si takto vydělává čtvrtina lidí, v Nizozemsku polovina, v ČR okolo

šesti procent. Zároveň poptávka po sladění rodinného a pracovního života cestou zkrácených úvazků je v ČR značná. Lidem, kteří chtějí pracovat na zkrácený pracovní úvazek, ale škodí zvyšování minimální mzdy. Čím vyšší je minimální mzda, tím vyšší je hranice minimálního odvodu zdravotního pojištění. Zaměstnanci tak k odvodu na zdravotní pojištění musí každý měsíc hradit **doplatek do tohoto minima**. Rozšíření částečných úvazků umožní matkám s malými dětmi i seniorům přijmout malé úvazky.

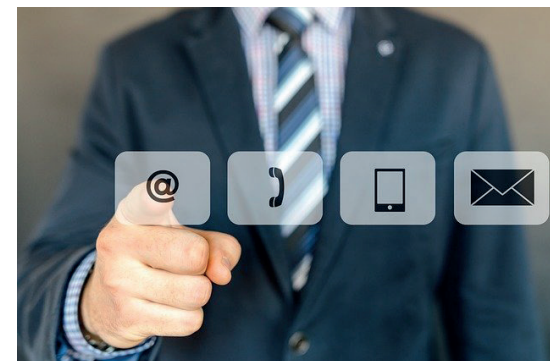
ZATRAKTIVNĚNÍ PRÁCE NA DOHODU ZVÝŠENÍM LIMITU NA 15 TIS. KČ MĚSÍČNĚ

Trh práce se bude velmi rychle měnit a spolu s tím musí růst i **flexibilita, které napomáhá práce na dohodu**. Pro odvod sociálního a zdravotního pojištění platí u dohod o provedení práce pravidlo, že do výdělku 10 000 Kč za měsíc neodvádí odvody zaměstnanec ani zaměstnavatel. Tento limit se ale od roku 2012 nezměnil. Hospodářská komora navrhuje nově **zvýšit tuto hranici na 15 000 Kč měsíčně**.

ZRUŠENÍ POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE ŘEŠIT EXEKUCE ZAMĚSTNANCŮ

Stát pod hrozbou pokuty 50 tisíc Kč přenesl na zaměstnavatele svou povinnost **poskytovat exekutorům součinnost při exekuci zaměstnance**. Zaměstnavatelé jsou teď **zahlceni datovými zprávami s pokyny, co všechno jsou povinni dělat a dodržovat**, které jim posílají automatické počítačové systémy exekutorů. Zaměstnavatelé musí podle exekučního příkazu **vypočítat správnou výši srážek ze mzdy, dokládat přehled o příjmech a evidenci aktivních závazků, poskytovat exekutorům informace, které**

vyžadují, a u vícečetných exekucí hlídat pořadí, v jakém se mají dluhy platit. Zákon navíc nedefinuje jasné, co všechno takové poskytnutí součinnosti zahrnuje a **nejednoznačnost textu zákona pak má za následek variabilitu výkladů, které mohou být extrémně nepříznivé pro zaměstnavatele**.



UZÁKONĚNÍ ELEKTRONIZACE PRACOVNĚ-PRÁVNÍCH VZTAHŮ

Zákoník práce i v 21. století stále nařizuje zaměstnavatelům povinnost primárně předávat dokumenty zaměstnancům **fyzicky na pracovišti**. Teprve až když to okolnosti neumožňují, lze písemnost doručit některým z náhradních způsobů, které zákoník práce umožňuje. Hospodářská komora navrhuje, aby stát zaměstnavatelům a zaměstnancům **umožnil doručování písemností skrze datové schránky, e-mail s podpisem či elektronickou identifikací nebo jiný důvěryhodný systém vždy, když se na tom zaměstnavatel se zaměstnancem dohodnou**. Jde o právně významná sdělení, např. předání nového mzdového výměru, úpravu pracovní smlouvy, dohodu o home office, posláni na preventivní prohlídku, ale třeba i určení nástupu na dovolenou nebo odvolání z dovolené, vytykáčímho dopisu či výpovědi.



ZRUŠENÍ ZARUČENÝCH MEZD V SOUKROMÉM SEKTORU

Zaručené mzdy jsou v Evropě de facto unikát a daly by se označit za socialistický přežitek v 21. století, neboť stát arbitrárně rozděluje **neúplný seznam profesí** do osmi skupin a **zaměstnavatelům plánuje ceny**. Důsledkem jsou mj. deformace cen u veřejných zakázek na dlouhodobé kontrakty. Např. v oblasti fyzické ostrahy majetku a osob rychle rostou státem nařízené minimální mzdové náklady, přičemž ale ceny ve veřejném sektoru dlouhodobě nedosahují ani výše těchto nákladů, mnohdy ani nepokrývají zaručené mzdy, které mají být vyplaceny zaměstnancům. Pokud je existence zaručených mezd pro veřejný sektor zásadní, Hospodářská komora nebude nic namítat proti jejich zachování **mimo podnikatelský sektor**.



ODPOLITIZOVÁNÍ ZVYŠOVÁNÍ MINIMÁLNÍ MZDY NAVÁZÁNÍM JEJÍHO RŮSTU NA MEDIÁN MEZD

Hospodářská komora navrhuje pravidlo pro **předvídatelné stanovení minimální mzdy za nekvalifikovanou práci**, na rozdíl od dosavadní praxe, kdy se minimální mzda několik let nezvyšovala vůbec, a v dalších letech tak byli zaměstnavatelé pod tlakem skokového navýšení, a kdy ji vláda oznamovala na poslední chvíli. Hospodářská komora prosazuje **indexaci založenou na aktuálních**

predikcích Ministerstva financí používaných při sestavování státního rozpočtu, nikoliv pouze na zpětném pohledu tak, jak neúspěšně navrhovalo MPSV. **Medián lépe vypovídá o skutečné úrovni mezd v zemi**. Úlohu mediánu při cílení minimální mzdy přitom také zdůrazňuje i EU. Stávající úroveň minimální mzdy ve vztahu k mediánu mezd považujeme za přiměřenou možnostem českých podnikatelů.

SOUSEDSKÉ HLÍDÁNÍ DĚTÍ PRO MATKY

Největší překážkou v zaměstnávání matek na mateřské, a zejména rodičovské je, že **nemají možnost své dítě umístit do jakéhokoliv vhodného zařízení, nebo využít např. tzv. sousedskou výpomoc**. Matky potřebují často jen na pár dní v týdnu a na pár hodin hlídání svých dětí do 3 let věku, aby mohly být dál aktivní v profesním životě. Přitom **mateřská a následující rodičovská dovolená je u nás nejdelší na světě** a matky na rodičovské nejsou k návratu do zaměstnání efektivně motivovány. Inspirovat se lze v okolních zemích, jako je například Německo nebo Rakousko, kde se podpora tzv. **sousedské výpomoci** osvědčila – stát zde přispívá na péči o děti např. matce, která je rovněž na mateřské a je ochotná hlídat další až 3 děti.

ŘEŠENÍ STRUKTURÁLNÍCH PROBLÉMŮ NA PRACOVNÍM TRHU

Na trhu práce se ve velké míře objevuje nesoulad mezi kvalifikacemi, které požadávají zaměstnavatelé, a těmi, které nabízejí pracovníci. Skutečným, systémovým řešením je reforma vzdělávacího systému a **užší spolupráce škol s podnikateli**. Perspektivně pomůže zatraktivnit nedostatkové řemeslné obory **zavedení mistrovské zkoušky**.



FLEXIBILNÍ TRH PRÁCE MUSÍ BÝT ZALOŽEN NA CELOŽIVOTNÍM ZVYŠOVÁNÍ ZNALOSTÍ A DOVEDNOSTÍ

Potřebujeme trvale **monitorovat potřeby pracovního trhu**, tedy koho zaměstnavatelé potřebují, v jaké pozici a s jakou kvalifikací. Tomu musí odpovídat alokace zdrojů a způsob zvyšování znalostí a dovedností zaměstnanců. Nemá smysl dělat obecné kurzy a školení, kde sice zaměstnanci získají certifikát o proškolení, ale k dalšímu pracovnímu uplatnění to pro ně nemá žádný význam a k němu to nevyužijí. **Takový systém musí být založen na rovnoprávném postavení zástupců zaměstnavatelů, zaměstnanců a státu**. Hospodářská komora je připravena předložit **návrh legislativní úpravy, která by systém celoživotního učení zafixovala** a všem dala jasný mandát



i odpovědnost za to, zda se český pracovní trh stane konkurenceschopný a atraktivní jak pro zaměstnavatele, tak i pro zaměstnance.

ZRYCHLENÍ VYŘIZOVÁNÍ ŽÁDOSTÍ A NAVÝŠENÍ KVÓT PRO PRACOVNÍKY ZE ZAHRAŇIČÍ

Podle odhadů Hospodářské komory firmám chybí **statisíce pracovníků**. Nedostatek pracovních sil ale bude vlivem demografického vývoje **dlouhodobý**, česká ekonomika se proto bez pracovníků ze zahraničí neobejde. Navíc cizinci **umožňují udržet v chodu služby i některé obory, kde Češi už pracovat dlouhodobě nechtějí**, a není to z důvodu neadekvátního finančního ohodnocení (prodavači, dělníci, průmysl, logistika apod.). Flexibilním řešením je **další usnadnění přístupu zahraničních zaměstnanců na tuzemský trh práce skrze vládní programy, díky kterým se cizinci stávají kmenovými zaměstnanci**. Hospodářská komora doporučuje **zkrátit lhůty pro vyřízení žádostí zaměstnavatelů a uchazečů na maximálně dva měsíce, zvýšit kvóty pro tyto žádosti a programy nabídnout i malým podnikatelům**, aby mohly zaměstnávat cizince ze třetích zemí i firmy s **méně než 6 pracovníky**.



JE NEŽÁDOUCÍ ZVYŠOVAT REGULATORNÍ ZÁTĚŽ PODNIKÁNÍ VE FORMĚ ZÁKAZŮ, PŘÍKAZŮ A POVINNÝCH PLATEB STÁTU.

PODNIKATELSKÉ PROSTŘEDÍ A DANĚ

ROZPOČTOVÁ ODPOVĚDNOST

I když se téměř každý podnikatel dostává do situace, ve které by neodmítl státní dotaci, zejména jde-li o důsledek faktorů, jejichž působení nedokáže ovlivnit, Hospodářská komora jako zástupce podnikatelů napříč obory a velikostí byznysu požaduje od vlády střídmost ve výdajové politice. **Veřejné finance musí být pod kontrolou a dlouhodobě udržitelné**, neboť je to soukromý sektor, tedy podnikatelé a jejich zaměstnanci, kdo v konečném důsledku zaplatí jakýkoliv rozpočtový výdaj – rozumný i nerozumný. Proto i Hospodářská komora požaduje např. politickou dohodu o důchodové reformě nebo reformu financování veřejného zdravotnictví.

PŘEDVÍDELNOST KROKŮ STÁTU V OBLASTI DANÍ

Administrativní zátěž, která je velmi často spojená právě s daněmi, je v ČR mimořádně vysoká. Jakékoliv zlepšení této situace působí na podnikatelské prostředí jednoznačně pozitivně. Pro poslední léta je příznačné, že se nejprve dlouho prosazují administrativní restrikce a teprve pro pozdější období je slibován nebo opatrně zaváděn vyšší komfort daňových poplatníků. To je dáno i absencí vládou schválené dlouhodobé strategie vývoje daní v ČR, tzv. daňové politiky. I když koronavirová krize vyžadovala neplánované reakce, absence celkových představ o žádoucí podobě budoucího daňového mixu vyvolává nedůvěru

i v případná rozumná dílčí opatření. **Vypracování, projednání, schválení a veřejnění daňové politiky by přitom zajistilo tolik potřebnou transparentnost a předvídatelnost, která je zásadní pro další rozvoj podnikání v ČR.**

ZVÝŠENÍ LIMITU PRO PAUŠÁLNÍ DAŇ NA 2 MIL. KČ ROČNĚ

Hospodářská komora provázaně se zvýšením limitu pro povinnou registraci k DPH navrhuje **zvýšit na 2 mil. korun také horní hranici příjmů umožňující platit tzv. paušální daň, která byla do českého daňového řádu zavedena od ledna 2021.** Zavedení tzv. paušální daně navrhla právě Hospodářská komora už v roce 2016 jako nástroj, **jak ulevit drobným podnikatelům i úředníkům od papírování.** Hospodářská komora podporuje i variantu **odstupňované paušální daně** s ještě vyšším příjmovým stropem. Podmínkou ale je, aby sdružená platba daně a pojistného na sociální a zdravotní pojištění byla nastavena tak, aby byl pro plátce vstup do paušálního režimu motivační.

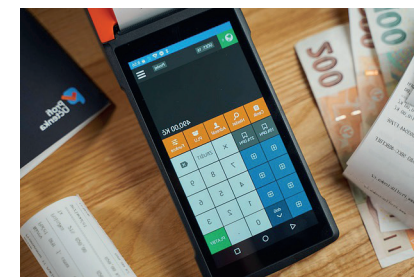
ZAVEDENÍ MIMOŘÁDNÝCH ODPIŠŮ NA NÁROČNĚJŠÍ INVESTICE

Oproti původním plánům vlády se jí nepodařilo mimořádnými odpisy výrazněji podpořit **investiční aktivitu firem a podnikatelů.** Soukromé investice letos v porovnání s krizovým rokem 2020 porostou podle Hospodářské komory méně, než by odpovídalo potřebám covidem vyčerpané ekonomiky. Hospodářská komora během připomínkového řízení k tzv. daňovému balíčku pro rok 2021 upozorňovala na to, **že by se zrychlené odpisy neměly vztahovat pouze na první dvě odpisové skupiny. Vláda ale zrychlené odpisy i v třetí odpisové**

skupině nezavedla. Hospodářská komora navrhuje daňově zvýhodnit i pořízení investic zařazených do 3. odpisové skupiny, jde zejména o různá strojní a technologická zařízení, která se standardně amortizují 10 let. **Hospodářská komora navrhuje odpis během čtyř let, z toho 50 % hodnoty investice již v prvním roce.** Stávající možnost daňového zvýhodnění nových investic (do konce roku 2021) navrhuje Hospodářská komora **prodloužit alespoň o rok.** Rovněž doporučuje ke zjednodušení **snížit počet odpisových skupin ze šesti na čtyři až tři,** aniž by se u jakéhokoliv majetku doba odpisování prodloužila.

ZVÝŠENÍ LIMITU PRO PLÁTCOVSTVÍ DPH NA 2 MIL. KČ

Hospodářská komora navrhuje zvýšení ročního limitu obratu, jehož překročením vzniká podnikateli povinnost platit daň z přidané hodnoty, a to na 2 miliony korun. **ČR tento práh, dnes na úrovni 1 milionu korun, nezměnila od svého vstupu do EU, čímž se nezohlednil mzdový ani cenový vývoj v uplynulých 17 letech.** Zatímco v roce 2004 průměrná mzda činila 17 466 korun, letos dosáhne 36 900 korun, což je 2,1násobek tehdejší úrovně. **Práh pro plátcovství DPH by tak reálně měl být od roku 2022 stanoven na částku 2 mil. korun.** Zároveň by měla být zachována možnost dobrovolného plátcovství DPH.





SNÍŽENÍ POČTU SAZEB DPH NA DVĚ A JEJICH REVIZE

Hospodářská komora prosazuje, aby byly prozatím zachovány **jen dvě sazby DPH – základní (21 %) a snížená (10 %)** – místo dnes existujících tří. Pro řadu služeb, zejména koronavirovou krizí dramaticky postižených ubytovacích služeb, by uplatnění 10% sazby namísto dnešních 15 % **vedlo k oživení trhu** a zvyšování počtu pracovních míst (to se potvrdilo např. v Německu při přechodu na 7% DPH pro ubytovací služby) a daňové zatížení služeb by bylo srovnatelné se sousedními zeměmi.

NOVĚ DEFINOVAT OKAMŽIK ODVÁDĚNÍ DPH

Odvádění DPH (placení a následné nárokování odpočtů) v celém dodavatelsko-odběratelském řetězci od prvovýrobce či importéra až po konečného prodejce zatěžuje podnikatele, a to tím spíše, že nezáleží na tom, zda podnikatel dostane za své zboží a služby zaplacené. Podnikatelé dnes musí státu odvádět DPH i z nezaplacených faktur, což dostává do mnohdy i existenčních

problémů hlavně malé a střední podniky, protože nemají páku na vymáhání pohledávek a nemohou si dovolit vůči svým vlastním dodavatelům platit později. **Alternativou k zavedení možnosti odvádět DPH až ze zaplacených faktur je přesouvání okamžiku faktického odvodu DPH v rámci dodavatelsko-odběratelského řetězce, ideálně až k prodeji zboží a služeb konečnému spotřebiteli.** Podmínkou zavedení takového plošného „reverse charge“ ale je, aby přenesení daňové povinnosti fungovalo v ČR dlouhodobě.

ZPŘEHLEDNĚNÍ PŘÍMÝCH DANÍ A SNÍŽENÍ POČTU DAŇOVÝCH VÝJIMEK

Hospodářská komora navrhuje redukci počtu výjimek, osvobození a dalších úlev a vzniklé rozšíření daňové základny využít ke snížení sazby daně z příjmů. Hospodářská komora mj. navrhuje **zrušit zdvojené daňové výhody, které čerpají odboráři a odborové organizace, čímž státní kasu připravují o více než 270 milionů Kč ročně.** Členské příspěvky odborovým organizacím mají v českém

právu jako jediné výjimku v tom, že se nezdaňují. Odborově angažovaní čerpají daňové výhody, když si svůj příspěvek odečítají z daňového základu, a příjmy odborových organizací z členských příspěvků jsou od daně osvobozeny.

ZRUŠENÍ OMEZENÍ OTEVÍRACÍ DOBY O SVÁTČÍCH

Zákon o omezení prodejní doby zakazuje provoz prodejnám podle metrů čtverečních. Podle Hospodářské komory by **stát neměl rozhodovat o tom, kdy a kam mají lidé chodit nakupovat nebo kdo může a nemůže o svátcích podnikat nebo pracovat.** Zákon také tvrdě dopadl i na řadu menších obchodů, kterých se regulace týkat neměla. Některá obchodní centra totiž rozhodla, že se jim nevyplatí otevírat jen pro vybrané obchody, a proto mnohdy zavírají úplně. Chaos je ale i ve výkladu samotného zákona. **Stát touto regulací rovněž připravil zaměstnance o možnost příplatků 100 % za práci o svátcích.** Trend v Evropě je zcela opačný, řada států od regulace prodejní doby (neděle, svátky) **ustupuje.** Potvrzuje to např. situace v Maďarsku, kde se odvolal zákaz nedělního prodeje, stejně zareagovali i v Itálii a ve Švédsku, postupná deregulace v tomto směru probíhá také

v Německu a Rakousku. Debata o zrušení omezení se intenzivně vede rovněž ve Francii. Portugalsko a Irsko od regulace ustoupily.

PROVEDENÍ ANALÝZY, ZDA STÁT POTŘEBUJE PLOŠNĚ DETAILNÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY A ÚPLNÉ ÚČETNÍ ZÁVĚRKY PODNIKŮ

Stát ukládá firmám povinnost vkládat účetní dokumenty do sbírky listin obchodního rejstříku, **do dnes ale není zřejmé, zda stát plošně k něčemu potřebuje tak citlivé dokumenty, jako jsou třeba detailní výroční zprávy a úplné účetní závěrky podniků, a zda je schop s nimi efektivně pracovat.** Z dat



Hospodářské komory vyplývá, že většina podniků má kvůli zkušenostem nebo obavám ze zneužití finančních informací o kondici podniku konkurencí k rozsahu takto volně přístupných informací v obchodním rejstříku výhrady. Téměř polovina všech firem se také domnívá, že by každá firma měla být operativně informována, kdo si ji lustruje. Hospodářská komora je pro odstranění nadbytečného reportingu podnikatelů státním úřadům.



DLOUHODOBÁ UDRŽITELNOST EKONOMICKÉHO A SOCIÁLNÍHO PROSTŘEDÍ



ŽÁDOUCÍ JE SCHOPNOST PŘIZPŮSOBIT SE PROBÍHAJÍCÍM PŘÍRODNÍM, TECHNOLOGICKÝM I SPOLEČENSKÝM ZMĚNÁM, SCHOPNOST PRUŽNĚ REAGOVAT NA VYVÍJEJÍCÍ SE POZNATKY A ZACHYTIT NOVÉ TRENDY, ZÁROVENĚ VŠAK PŘEKOTNĚ NEREZIGNOVAT NA TRADIČNÍ SKLADBU NAŠÍ EKONOMIKY; KLÍČOVÉ JE ZAJIŠTĚNÍ STABILNÍ ENERGETICKÉ BILANCE STÁTU, BEZ NÍ BUDE OHROŽENA NEJEN PRŮMYSLOVÁ PRODUKCE STÁTU, ALE I ŽIVOTNÍ STANDARD OBYVATEL.

ZELENÁ DOHODA PRO EVROPU NESMÍ OHROZIT PÁTEŘNÍ ENERGETIKU ANI NEÚMĚRNĚ ZATÍŽIT PRŮMYSLOVÉ PODNIKY

Plnění cílů Zelené dohody musí **respektovat místní podmínky** členských států. Transformace české energetiky a odklon od uhlí musí být postaveny na vyváženém energetickém mixu – **jádro, zemní plyn a obnovitelné zdroje energie**. S vyloučením byť jednoho z nich není ČR schopna zajistit energetickou bezpečnost a stabilitu dodávek energie. Je nezbytné, aby si členské státy uchovaly



možnost stanovit si své národní příspěvky k dosažení klimatických cílů, a taktéž možnost alespoň částečně rozhodovat o svém energetickém mixu.

FINANCOVÁNÍ TRANSFORMACE ČESKÉ ENERGETIKY

Veškeré příjmy z povolenek musí být alokovány na klimaticko-energetické či sociální účely. Z důvodu rozšíření báze členských států způsobilých pro čerpání z Modernizačního fondu je třeba **upravit alokaci pro Českou republiku. Modernizační fond a Inovační fond musí být navýšeny**. Bez těchto změn je ohrožena transformace české energetiky. Je klíčové zabránit retroaktivní změně v Modernizačním fondu, která by znamenala vyloučení podpory všech fosilních paliv včetně zemního plynu.

ZAJIŠTĚNÍ STABILNÍCH A DOSTATEČNÝCH DODÁVEK ENERGIE POMOCÍ ENERIE Z JÁDRA A ZEMNÍHO PLYNU

Poptávka po energiích stále vzrůstá. S tím vzrůstá důraz na energetickou bezpečnost. Obnovitelné zdroje energie kladou vysoké požadavky na přenosovou a distribuční soustavu, z toho důvodu není možné výhradně na nich stavět celou českou energetiku. Navíc jednostranný masivní nárůst obnovitelných zdrojů v energetickém mixu může znamenat významné zdražení energie nejen pro firmy, ale i pro domácnosti, a tím i rostoucí tlak na sociální stabilitu společnosti. **Je zásadní obnovitelné zdroje energie dále rozvíjet, ale současně je doplnit stabilním a dlouhodobým zdrojem v podobě energie z jádra a v přechodném období také zemním plynem.** ČR proto musí co nejdříve dokončit potřebné kroky ke zdárnému

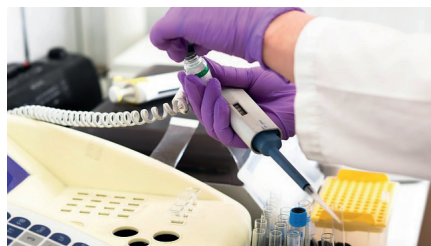


spuštění a včasnému dokončení projektu **nového jaderného bloku v Dukovanech, a následně v Temelíně**. Zásadní je vypsání tendru a zajištění notifikace bez ohledu na vývoj politické scény po volbách. ČR by zároveň měla aktivně sledovat **vývoj v oblasti malých modulárních reaktorů** a zasadit se o férové postavení jaderné energetiky na trhu EU.

ŘÍZENÝ KONEC UHELNÉ ENERGETIKY

Bez ohledu na závěry Uhelné komise je zjevné, že při prudkém nárůstu cen emisních povolenek a dalších skutečnostech

spalování uhlí v elektrárnách a teplárnách skončí dříve než v roce 2038, podle některých současných odhadů už kolem roku 2030. Vytváří to **mimořádný tlak na transformaci teplárenských zdrojů**, energetický mix musí být doplněn kombinací nízkoemisních a bezemisních zdrojů zajišťující v maximální možné míře naši energetickou soběstačnost. Současně je nutné bezpodmínečně trvat při jednáních s Evropskou komisí na **taxonomickém uznání plynu jako přechodného energetického zdroje** nejméně do roku 2050.



ROZVOJ TECHNOLOGIÍ JAKO PODMÍNKA PRO DOSAŽENÍ CÍLŮ ZELENÉ DOHODY PRO EVROPU

Potenciál obnovitelných zdrojů poroste s rozvojem nových technologií, zejména na ukládání energie. **Podpora aplikovaného výzkumu a spolupráce výzkumných organizací s průmyslovými podniky** je významný prvek praktické aplikace Zelené dohody pro Evropu napříč odvětvími národního hospodářství.

POSÍLIT PODPORU VÝZKUMU, VÝVOJE A INOVACÍ

Je žádoucí, aby stát podporoval inovativnost ekonomiky prostřednictvím resortních a operačních programů. Pozitivní dopad těchto investic se projeví nejen zvýšením konkurenceschopnosti firem, ale díky inovacím v oblasti nových služeb, např. mobility, i v kvalitě života obyvatel.

Hledat protržně orientované možnosti zavedení dalších podpůrných mechanismů mimo ty současné. **Cílem musí být navýšení především soukromých investic do výzkumu, vývoje a inovací.** Žádoucí je i navýšení veřejných investic do této oblasti, pokud budou efektivně zacíleny.

POSÍLIT INVESTICE DO DIGITALIZACE, AUTOMATIZACE A IMPLEMENTACE ENVIRONMENTÁLNĚ OHLEDUPLNÝCH ŘEŠENÍ

Podnikatelé uvítají posílení a zjednodušení příslušných operačních programů a jejich prostřednictvím podporu realizace potřebných investic, zejména pro oblast digitalizace a automatizace výroby i služeb, stejně jako podporu implementace environmentálně ohleduplných řešení a snižování energetické náročnosti nebo uhlíkové stopy v ekonomice. Vedle toho by pomohly praktické kroky, např. kdyby stát s Hospodářskou komorou spolupracoval na tom, **aby umožnil elektronizovat aktivity, které podnikatel musí realizovat vůči státu, jde např. o Portál podnikatele.**

ZAPOJENÍ SOUKROMÝCH ZDROJŮ DO DLOUHODOBÉ PÉČE

Vlivem demografického vývoje bude výrazně přibývat lidí nad 80 let. Je proto nezbytně nutné, aby stát usnadnil **zapojení soukromých zdrojů** do této oblasti, a zároveň vhodnými opatřeními – zejména snížením administrativní zátěže a výkaznictví nebo novelizací zastaralých norem – povzbudil veřejné i soukromé subjekty k budování dalších kapacit pro poskytování dlouhodobé péče. Je třeba posílit i tzv. terénní služby, které zajišťují odbornou péči, pomoc a podporu těm seniorům, kteří chtějí žít (dožít), i přes své zdravotní či sociální hendikepy, doma.

BEZPEČNOST A OBCHODNÍ VZTAHY SE ZAHRANIČÍM



DLOUHODOBĚ ÚSPĚŠNĚ PODNIKAT JE MOŽNÉ JEN V BEZPEČNÉM PROSTŘEDÍ; SLOŽITOST DNEŠNÍ EKONOMIKY ZNAMENÁ, ŽE ŽÁDNÝ OBOR PODNIKÁNÍ UŽ NENÍ VÝLUČNĚ DOMÁCÍM BYZNYSEM A KAŽDÝ VÝROBEK, KAŽDÁ SLUŽBA JE POTENCIÁLNÍM VÝVOZNÍM ARTIKLEM.

BEZPEČNOST JE PŘEDPOKLADEM ROZVOJE PODNIKÁNÍ, DO OBRANY 2 % HDP A ZAPOJENÍ ČESKÝCH FIREM

Svoboda podnikání není myslitelná bez funkční ochrany majetku a vynutitelnosti hospodářských práv. V digitalizované, globálně propojené ekonomice je důležitá **nejenom vnitřní bezpečnost tradičně zajišťovaná policií, ale i speciální ochrana před kybernetickými**

hrozbami a garance vnější bezpečnosti. Jednou z priorit státního rozpočtu musí zůstat finanční zajištění vnitřní i vnější bezpečnosti. Jednou z propodnikatelských priorit státního rozpočtu je i **naplnění závazků ČR vůči NATO.** Výdaje na obranu jsou ale nízké a postrádají předvídatelnost, ministerstvo obrany také nedostatečně využívá v tendrech pro přezbrojování a modernizaci ozbrojených sil vysokou kvalitu výroby

a know-how českých soukromých firem. Hospodářská komora proto prosazuje zavedení **víceletého rozpočtového rámce pro resort obrany**, který by umožnil **efektivní plánování klíčových projektů, včetně nákupů**. Komora také apeluje na nutnost plnit závazek vůči NATO vynakládat **na obranu 2 % HDP** a na větší zapojení českých firem do armádních nákupů a do bezpečnostního a obranného systému státu.

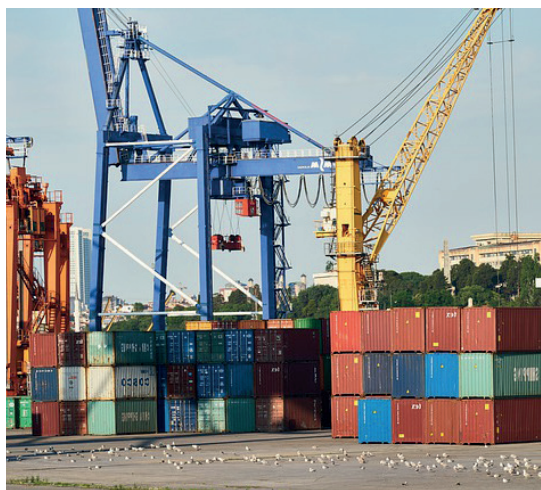
EVROPSKÝ KONTEXT JE PRO EKONOMIKU ZÁSADNÍ

Pro českou ekonomiku je členství země v Evropské unii výhodou. Využití pozitivního potenciálu členství v EU pro podnikatele záleží na **prohlubování jednotného vnitřního trhu, založeného na tradičních čtyřech základních svobodách** (volný pohyb zboží, služeb, kapitálu a osob), pokračující liberalizaci obchodu Evropské unie s mimoevropskými trhy a na zjednodušení a zpřehlednění regulatorního rámce EU. Závazek ČR vstoupit do měnové unie by neměl být naplněn jen v důsledku politického rozhodnutí, ale měl by odrážet i míru potřeby takového kroku tak, jak ji vnímají podnikatelé napříč odvětvími, regiony i velikostí byznysu.

PODPORA EXPORTU JE ROVNĚŽ DŮLEŽITÁ

Je třeba usilovat o diverzifikaci zahraničních obchodních vztahů. Tak, jak je důležité hledat dodavatele i odběratele uvnitř EU i mimo německou ekonomiku, která je naším největším obchodním partnerem, je nezbytné **rozvíjet obchodní a investiční spolupráci i s mimoevropskými trhy**. Pro českou exportně orientovanou ekonomiku je důležité přizpůsobit se zvláštnostem některých zahraničních trhů, kdy k efektivnímu vstupu českých

firem na místní trh významně přispívají návštěvy vysokých představitelů ČR, provázené podnikatelskými misemi. Je proto třeba pokračovat v osvědčené praxi mezirezortní koordinace zahraničních cest. Přínosem bude zvýšení profesionální úrovně pracovníků zastupitelských úřadů a státních agentur působících v cizině. Je třeba zefektivnit fungování státních finančních institucí k podpoře exportu (Česká exportní banka a pojišťovna EGAP), ideálně do podoby jedné instituce, která bude především pojišťovat vývoz a doplňkově poskytovat záruky a úvěry. Na druhé straně je třeba souběžně **posilovat strategickou autonomii**, která kombinuje tradiční liberální přístup k volnému obchodu s obrannými mechanismy a důrazem na klimatickou a digitální transformaci, což se s výše zmíněným nevyklučuje. Hospodářská komora také podporuje **vznik nových podnikatelských center**, které by v zahraničí po vzoru jiných zemí provozovala Hospodářská komora a případně další podnikatelské svazy. Piloty by mohly vzniknout v Srbsku, Spojeném království, Rusku či Indii.



INFRASTRUKTURA



FYZICKÁ I DIGITÁLNÍ INFRASTRUKTURA JE A I NADÁLE BUDE ZÁKLADEM DLOUHODOBÉ EKONOMICKÉ PROSPERITY I DŮLEŽITOU PODMÍNKOU ROZVOJE REGIONŮ, PŘÍLIVU ZAHRANIČNÍCH INVESTIC A ZACHOVÁNÍ ZAMĚSTNANOSTI.

ROZVOJ DOPRAVNÍ INFRASTRUKTURY

Je třeba urychlit výstavbu a modernizaci dopravní infrastruktury. Nová stavební legislativa by měla být využita k posílení **přípravy kriticky chybějících dálničních úseků**. Prioritami by měly být **dostavba dálnice D35 jako alternativy k D1**, spojení s Rakouskem – **dostavba D3 a D52, dostavba Pražského okruhu** (dálnice D0). Je přitom třeba podporovat a zintenzivnit i rozvoj **infrastruktury pro alternativní paliva**. V nejbližším období bude zapotřebí připravit výstavbu vysokorychlostních tratí po legislativní, projektové, finanční i zdrojové stránce. Vysokorychlostní tratě jsou pro železnici tím, čím jsou pro silniční dopravu dálnice. Je rovněž nezbytné zajistit vytvoření potřebné traťové kapacity, aby mohla železniční nákladní doprava splnit své úkoly v rámci Zelené dohody pro Evropu. K plnění těchto úkolů patří i rozhodný postup v realizaci chybějících plavebních stupňů na Labi. Bez uskutečnění zásadních dopravních infrastrukturních projektů hrozí, že zůstaneme odříznuti od zbytku

kontinentu, což nesmíme dopustit. Při výstavbě důležité infrastruktury je vhodné **využít potenciál spolupráce veřejného a soukromého sektoru v rámci projektů PPP**.

ROZVOJ SÍTĚ VYSOKORYCHLOSTNÍHO INTERNETU, SLUŽEB CHYTRÉ A DIGITÁLNÍ MOBILITY

Základem ekonomiky založené na datech jsou investice a **rozvoj kvalitní telekomunikační infrastruktury a širokopásmových/5G bezdrátových sítí nové generace**, a to i ve venkovských oblastech, podél hlavních dopravních tahů, v průmyslových a logistických areálech, včetně vyčlenění specifických frekvencí pro potřeby průmyslu. Spolu s digitální infrastrukturou je klíčem k rozvoji nových služeb a řešení **řízené zpřístupňování datových sad státní správy a samospráv**. Např. pro oblast automotive to znamená vytvořit digitální mapu/mapu dobíjecích stanic a plnicích stanic s možností sdílení dat (statické a dynamické informace), digitalizovat mapy pro účely autonomního řízení apod.